**Anexo VIII**

**Parte A - Autoevaluación para solicitantes, co-solicitantes y entidades afiliadas en relación con su Política y Procedimientos internos contra la Explotación Sexual, el Abuso y el Acoso (ESA-A)**

| **Pregunta: ¿cómo calificaría el nivel de cumplimiento de su organización con respecto a los siguientes elementos?** | **Excellente** | **Muy bien** | **Bien** | **Feria** | **Poor** | **N/A** | **Comentarios** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Normas de ética y conducta profesional** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con una política y procedimientos de ESA-A. |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La política y los procedimientos de ESA-A contienen detalles de las disposiciones sobre la investigación y las medidas disciplinarias para las infracciones de acuerdo con la legislación aplicable, incluidas las decisiones de la dirección y las investigaciones. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Enfoque centrado en el superviviente** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización tiene un enfoque centrado en el superviviente, en el que las experiencias, los derechos y las necesidades de los supervivientes son el centro, y reciben apoyo durante todo el proceso. |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización tiene un punto focal (con las siguientes tareas: - prevención de la ESA-A, - respuesta a las necesidades de los supervivientes, - función de información interna) dedicado a la ESA-A. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Estructuras de información de la organización** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La política y los procedimientos de ESA-A definen que es responsabilidad de todo el personal informar sobre los incidentes de ESA-A al punto focal. El punto focal sigue normas y procedimientos organizativos específicos para involucrar a la alta dirección y a los consejos de administración. |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Los mecanismos de denuncia de la organización son sencillos, claros, de fácil acceso, adecuados al contexto y difundidos entre el personal, los socios, los beneficiarios, etc. Este mecanismo centrado en la víctima incluirá características como un buzón funcional, una línea de atención telefónica, un punto focal o un canal de denuncia. Además, dicho mecanismo debe diseñarse de forma que dé cabida a medidas adaptadas a las personas con discapacidad y a los niños. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Responsabilidad y transparencia** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con sólidos procesos de selección de personal y prácticas de empleo que abordan y gestionan el riesgo de ESA-A y que proporcionan una garantía razonable de que se han tomado precauciones en materia de ESA-A, como la solicitud de antecedentes penales recientes de los solicitantes, la comprobación de los antecedentes y los procedimientos de referencia (para abordar el problema específico de los conocidos abusadores sexuales que se desplazan dentro y entre diferentes organismos humanitarios y de desarrollo) que confirman la ausencia de incidentes relacionados con ESA-A en lo que respecta a empleos anteriores. |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con procedimientos operativos estándar responsables para abordar las alegaciones e informes de ESA-A, como la adhesión al principio del debido proceso dando prioridad a la seguridad de los supervivientes y salvaguardando la identidad de las personas implicadas; restringiendo el intercambio de información a la necesidad de conocerla, y documentando cada queja/incidente y las acciones de seguimiento relacionadas, como la investigación y las medidas correctivas. |  |  |  |  |  |  |  |
| **Formación y sensibilización** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. La organización cuenta con una formación obligatoria de ESA-A que permite a todos los miembros del personal beneficiarse de esta formación. |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. Se envían recordatorios periódicos (cursos de actualización, correos electrónicos, informes anuales, etc.) a todos los miembros del personal sobre las normas de ESA-A y de ética identificadas, aplicadas y supervisadas. |  |  |  |  |  |  |  |

**Organisations**

**Parte B - Lista de medidas previstas para mejorar la política de ESA-A, en su caso.**